

UCHWAŁA NR XIX/122/25
Rady Gminy Dygowo
z dnia 28 października 2025 roku

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Dygowo

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r., poz. 1153), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 1 - 4, art. 37 ust. 4 oraz art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r., poz. 1135) w związku z § 3 pkt 1 i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638; zm.: Dz. U. z 2025 r. poz. 702 i poz. 1260) **uchwala się, co następuje:**

§ 1. 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie dla Wójta Gminy Dygowo w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze 10 770,00 zł,
- 2) dodatek funkcyjny 3 300,00 zł,
- 3) dodatek za wieloletnią pracę 20% wynagrodzenia zasadniczego,
- 4) dodatek specjalny 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego

2. Pozostałe składniki wynagrodzenia przysługują według obowiązujących przepisów.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Dygowo.

§ 3. Traci moc uchwała Nr I/8/24 Rady Gminy Dygowo z dnia 7 maja 2024 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Dygowo.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie do wynagrodzenia należnego od dnia 01 lipca 2025 r.”.

Przewodniczący
Rady Gminy Dygowo

Jerzy Leszczyński

Uzasadnienie

Artykuł 18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2025 r. poz. 1153) stanowi, że do wyłącznej właściwości rady gminy należy m.in. ustalanie wynagrodzenia wójta.

Zgodnie z art. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) wójt jest pracownikiem samorządowym zatrudnionym na podstawie wyboru. Zgodnie z art. 8 ust. 2 ww. ustawy wynagrodzenie wójta ustala rada gminy w formie uchwały.

Artykuł 36 ust. 1-4 ww. ustawy wskazuje, że:

1. pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie stosowne do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych.
2. Pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa oraz jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach.
3. Wójtowi (burmistrzowi, prezydentowi miasta), staroście oraz marszałkowi województwa przysługuje dodatek specjalny.
4. Pracownikowi samorządowemu może zostać przyznany dodatek funkcyjny.

Zgodnie z art. 37 ust. 4 ww. ustawy minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może być niższe niż 80 % maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwoty dodatku specjalnego.

Art. 38 ust. 1 ww. ustawy stanowi, że dodatek za wieloletnią pracę przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1 % za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Zgodnie z § 3 pkt 1 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2024 r. poz. 1638 z późn.zm.) ustala się wykaz stanowisk, kwoty maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz kwoty maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego na poszczególnych stanowiskach dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru, które są określone w załączniku nr 1 do rozporządzenia;

Na podstawie § 6 ww. rozporządzenia dodatek specjalny przysługuje w kwocie wynoszącej 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

OCENA

W związku ze zmianą załącznika nr 1 do ww. rozporządzenia zachodzi konieczność dostosowania wynagrodzenia Wójta Gminy Dygowo do obowiązujących przepisów prawa. Przedmiotowa zmiana określa nowe minimalne oraz maksymalne stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatków przysługujących osobom zajmującym

kierownicze stanowiska urzędnicze, w tym wójtom (burmistrzom, prezydentom miast).

Wynagrodzenie wójta w wysokości określonej niniejszym projektem uchwały przygotowano zgodnie z tabelą stawek wynagrodzeń dla wójtów w gminach do 15 tys. mieszkańców.

Obecnie zmiana rozporządzenia zakłada:

- maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w kwocie: 10 770,00 zł;
- maksymalny poziom dodatku funkcyjnego: 3 300,00 zł.

W świetle ustawy o pracownikach samorządowych wójtowi przysługuje także dodatek za wieloletnią pracę (staż pracy) – do 20%, nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne oraz odprawa.

Celem niniejszej uchwały jest zapewnienie zgodności wynagrodzenia wójta z aktualnym stanem prawnym oraz urealnienie wysokości poszczególnych składników wynagrodzenia, przy uwzględnieniu: zakresu zadań realizowanych przez gminę i urząd, poziomu odpowiedzialności wójta, dotychczasowego zaangażowania i efektywności w wykonywaniu obowiązków służbowych.

W związku z powyższym podjęcie uchwały jest w pełni uzasadnione.