

UCHWAŁA Nr XI/82/19
RADY GMINY DYGOWO
z dnia 30 września 2019 roku

w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Dygowo

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j.: Dz. U. z 2019 r. poz. 506 ze zm.) oraz art. 30 ust. 6, 6a i art. 49 ust 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t. j.: Dz. U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.) oraz po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, **uchwała się, co następuje:**

§ 1.

Uchwała się regulamin dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Dygowo określający wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, zwany dalej Regulaminem, stanowiącym załącznik do niniejszej Uchwały.

§ 2.

Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Dygowo.

§ 4.

Traci moc:

1. Uchwała Nr XXVIII/176/09 Rady Gminy w Dygowie z dnia 27 marca 2009r. w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania.
2. Uchwała Nr XXXVI/224/09 Rady Gminy Dygowo z dnia 26 listopada 2009 r. w sprawie wprowadzenia zmian w Uchwale Nr XXVIII /176/ 09 Rady Gminy w Dygowie z dnia 27 marca 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania.
3. Uchwała Nr XLVIII/299/10 Rady Gminy Dygowo z dnia 29 października 2010 r. w sprawie wprowadzenia zmian w Uchwale Nr XXVIII /176/ 09 Rady Gminy w Dygowie z dnia 27 marca 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania.
4. Uchwała Nr XI/71/11 Rady Gminy Dygowo z dnia 20 października 2011 r. w sprawie wprowadzenia zmian w Uchwale Nr XXVIII /176/ 09 Rady Gminy w Dygowie z dnia 27 marca 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania.

§ 5.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

Regulamin
określający wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli
zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Dygowo

Rozdział I

Postanowienia wstępne

1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:
 - 1) **Regulaminie** – należy przez to rozumieć niniejszy regulamin
 - 2) **szkole** – należy przez to rozumieć szkołę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Dygowo,
 - 3) **dyrektorze lub wicedyrektorze** – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły,
 - 4) **roku szkolnym** – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
 - 5) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 ust. 1 rozporządzenia,
 - 6) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć aktualne Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli i ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.
 - 7) **Karcie Nauczyciela** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.)
 - 8) **godzina doraźnego zastępstwa** – należy przez to rozumieć przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela
2. Regulamin obejmuje nauczycieli wszystkich szkół.
3. Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami.
4. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagradzania zasadniczego dla nauczycieli, a także zasady ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, w tym nauczycieli, którym powierzono stanowiska dyrektorów, określa rozporządzenie.
5. Regulamin określa:
 - 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego w tym sprawowania funkcji wychowawcy klasy i opiekuna oddziału przedszkolnego, za warunki pracy oraz warunki przyznawania tych dodatków,
 - 2) sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
 - 3) wysokość i warunki wypłacania nagród,

4) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

Rozdział II

Dodatek za wysługę lat

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany zgodnie z Kartą Nauczyciela, w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy oraz inne udowodnione okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
3. Dodatek przysługuje:
 - a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
4. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenia, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
5. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku, określa:
 - 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
 - 2) dyrektorowi – Wójt Gminy.
6. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział III

Dodatek motywacyjny

1. Warunkami decydującymi o przyznaniu nauczycielowi dodatku motywacyjnego są między innymi:
 - 1) osiągnięcia dydaktyczne, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, itp.,
 - 2) osiągnięcia wychowawcze i opiekuńcze, a w szczególności:

- a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania.
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - c) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz-szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń i sprawność pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych.
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.
2. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w szkole jednego całego roku szkolnego.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony na następujące okresy:
- od 1 września do 28 lutego
 - od 1 marca do 31 sierpnia.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, uwzględniając m.in. spełnienie warunków, o których mowa w pkt 1 ustala dyrektor, a dla dyrektora Wójt Gminy, w ramach posiadanych środków finansowych.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela wynosi od 0 do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora wynosi od 0 do 40% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.
6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
7. Tworzy się fundusz na dodatki motywacyjne w wysokości:
- dla nauczycieli – 10 % wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli,
 - dla dyrektorów – 40 % wynagrodzeń zasadniczych dyrektorów.

8. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy na skutek choroby bądź osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział IV **Dodatek funkcyjny**

1 Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej poniżej:

a) dyrektor szkoły liczącej:

- do 6 oddziałów	od 160 zł	do	700 zł
- 7 – 11 oddziałów	od 300 zł	do	1.100 zł
- 12 – 16 oddziałów	od 400 zł	do	1.300 zł

b) wicedyrektor szkoły oraz inne stanowiska kierownicze przewidziane w statutach szkół od od 150 zł do 700 zł

Do liczby oddziałów wymienionych w pkt. a) wlicza się oddziały ‘0’ oraz oddziały przedszkolne.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. Jego wysokość oblicza się proporcjonalnie do czasu pełnienia zastępstwa.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu w wysokości - 60 zł
- 2) sprawowania funkcji wychowawcy klasy w wysokości - 300 zł
- 3) sprawowania funkcji opiekuna oddziału przedszkolnego - 300 zł

4. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa ust.3, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

5. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

6. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

7. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2 uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje, dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy, a dla pozostałych stanowisk kierowniczych dyrektor szkoły, w ramach posiadanych środków finansowych.

8. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, 2 i 3 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

9. Dodatki funkcyjne, o których mowa w Rozdziale IV nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
10. Dodatek funkcyjny nie przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
11. Nauczycielowi, o którym mowa w ust. 1, realizującemu dodatkowe zadania lub zajęcia wymienione w ust. 2 i 3, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości uwzględniającej zajmowane stanowisko kierownicze oraz realizację dodatkowych zadań i zajęć.
12. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział V

Dodatek za warunki pracy

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w § 8 i 9 rozporządzenia.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 uzależniona jest od:
 - 1) stopnia trudności, realizowanych prac lub zajęć,
 - 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.
3. Dodatek za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych nie przysługuje w okresie niewykonywania pracy, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał wykonywania pracy.
4. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do jednego wyższego dodatku.
5. Ustala się następujące wielkości dodatków za trudne lub uciążliwe warunki pracy, procentowo w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego:

1) trudne warunki pracy	-	do 20%
2) uciążliwe warunki pracy	-	do 25%
6. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w ust. 2 ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora – Wójt Gminy.
7. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.
8. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do realizowanego przez nauczyciela

obowiązkowego pensum w warunkach trudnych lub uciążliwych.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez jego miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:
 - 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane nauczycielom przez dyrektorów szkół i Wójta Gminy,
 - 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane dyrektorom i nauczycielom przez Wójta Gminy.Kwota przypadająca na nagrody przyznane nauczycielom przez wójta będzie finansowana po 50% ze środków, o których mowa w pkt. 1) i 2).
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przy przyznawaniu nagród bierze się pod uwagę następujące kryteria:
 - 1) wyróżniające, liczące się w skali gminy, powiatu osiągnięcia w pracy dydaktycznej i wychowawczo – opiekuńczej,
 - 2) podejmowanie nowatorskich rozwiązań udoskonalających praktykę szkolną oraz rozwijających teorię pedagogiczną,
 - 3) dobre wyniki uzyskane przez uczniów na egzaminach sprawdzających,
 - 4) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy,
 - 5) udział uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach na szczeblu gminy, powiatu, województwa,
 - 6) udział w gminnych, powiatowych, wojewódzkich przeglądach dorobku artystycznego i sportowego,

- 7) przejawianie dużej troski o dobro ucznia i jego godność osobistą,
- 8) poprawianie bazy dydaktycznej szkół przy pozyskaniu środków pozabudżetowych,
- 9) wyróżniające sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
- 10) właściwe, godne upowszechniania kierowanie zespołem nauczycielskim i pracownikami administracyjno – obsługowymi,
- 11) znaczący udział w działaniach na rzecz gminy,
- 12) organizowanie imprez artystycznych, sportowych w środowisku,
- 13) opracowanie i wdrażanie indywidualnych programów lub form nauczania,
- 14) wyróżniające gospodarowanie budżetem i mieniem placówki,
- 15) znaczący wkład w pozyskiwanie środków pozabudżetowych i prawidłowe gospodarowanie nimi.

3. Nagrody przyznają:

- 1) nauczycielom – ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 – dyrektorzy szkół, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej,
- 2) dyrektorom i nauczycielom – ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 i 2 – Wójt Gminy.

4. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy może wystąpić:

- 1) dla nauczyciela:
 - a) dyrektor szkoły,
 - b) zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli.

5. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić:

- a) rada pedagogiczna,
- b) rada szkoły,
- c) samorząd uczniowski,
- d) związki zawodowe zrzeszające nauczycieli działające w szkole.

6. Nagrodę, o której mowa w ust.3 pkt.1) może z własnej inicjatywy przyznać dyrektor szkoły.

7. Nagrodę, o której mowa w ust.3 pkt. 2) może z własnej inicjatywy przyznać Wójt Gminy.

8. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę należy podać konkretne i wymierne efekty osiągnięte przez osobę nominowaną do nagrody w okresie ostatnich 3 lat, a jeśli okres zatrudnienia osoby nominowanej jest krótszy niż 3 lata, w okresie dotychczasowego zatrudnienia.

9. Nagrody, o których mowa w Rozdziale VII są przyznawane przy okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach, dyrektor za zgodą Wójta Gminy może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

10. Terminy składania wniosków:

- a) do 30 września, każdego roku dla nagród przyznawanych z okazji Dnia Edukacji Narodowej,
- b) na 15 dni przed planowanym wręczeniem nagrody z okazji innych ważnych wydarzeń w życiu szkoły.

11. Miejsce składania wniosków:

- a) o nagrodę Wójta Gminy w sekretariacie Urzędu Gminy Dygowo,
- b) o nagrodę dyrektora w sekretariacie danej szkoły.

12. Nagroda może być przyznawana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

Rozdział VIII

Wynagrodzenia za zajęcia w dniu wolnym od pracy

1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo-wychowawcze, przysługuje ekwiwalent w postaci dnia wolnego, w wyjątkowych sytuacjach, odrębne wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe.
2. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.
3. W przypadku, gdy nauczyciel zajmujący stanowisko kierownicze, realizuje zajęcia bezpośrednio z uczniami przysługuje mu wynagrodzenie zgodnie z ust. 1.