

UCHWAŁA Nr XXV/209/21

RADY GMINY DYGOWO

z dnia 7 października 2021 roku

w sprawie zmiany regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Dygowo

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 ze zm.) oraz art. 30 ust. 6, 6a i art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz. 2215 ze zm.) oraz po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, **uchwała się, co następuje:**

§ 1.

W załączniku do Uchwały Nr XI/82/19 Rady Gminy Dygowo z dnia 30 września 2019 roku w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Dygowo w Rozdziale III wprowadza się następujące zmiany:

1) ust. 2 zostaje uchylony w całości.

2) ust. 7 otrzymuje brzmienie: „ Tworzy się odrębny fundusz na dodatki motywacyjne w wysokości:

- dla nauczycieli – 10 % wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli,
- dla dyrektorów – 40 % wynagrodzeń zasadniczych dyrektorów”.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Dygowo.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2021 r.

UZASADNIENIE

Na podstawie art. 30 ust. 6, 6a i art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215 ze zm.) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, określa dla nauczycieli, w drodze regulaminu wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia oraz szczegółowe warunki ich przyznawania. Regulamin określa wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego w tym sprawowania funkcji wychowawcy klasy i opiekuna oddziału przedszkolnego, za warunki pracy oraz warunki przyznawania tych dodatków, sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród, wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy. Celem proponowanych zmian jest poprawa systemu motywacji nauczycieli, w tym kadry kierowniczej oraz wprowadzenie zapisu porządkującego. Treść zmian w Regulaminie została uzgodniona ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.