

UCHWAŁA Nr XXVII/206/17

RADY GMINY DYGOWO

z dnia 08 czerwca 2017 roku

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Dygowo.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2016 r. poz. 446 ze zm.), art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2016 r. poz. 902) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych z 18 marca 2009 r. (Dz.U. z 2014 r. poz. 1786), uchwała się, co następuje:

§ 1.

Ustala się dla Wójta Gminy Dygowo Pana Grzegorza Starczyka wynagrodzenie miesięczne w wysokości brutto 10.315,00 zł, na które składa się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 5 000,00 zł
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości 1 900,00zł
- 3) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego – tj. kwota 1 000,00 zł
- 4) dodatek specjalny w wysokości 35 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego – tj. kwota 2 415,00 zł

§ 2.

Wójtowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie roczne, nagrody jubileuszowe i inne obligatoryjne świadczenia wynikające z właściwych przepisów prawa pracy – na zasadach w nich przewidzianych.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie od 1 lipca 2017r.



Przewodniczący
Rady Gminy Dygowo
Artur Wasiewski

UZASADNIENIE

Zgodnie z przepisami art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawa z 8.03.1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2016 r. poz. 446 ze zm.), ustalanie wynagrodzenia wójta należy do wyłącznej właściwości rady gminy.

Na podstawie przepisów art. 38 ust. 1 ustawy z 21.11.2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2016 r. poz. 902) - dalej u.p.s., pracownikom przysługuje po 5 latach pracy dodatek za wieloletnią pracę w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Za każdy dalszy rok pracy dodatek ten wzrasta o 1%, aż do 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wieloletnią pracę wlicza się wszystkie poprzednio zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze (art. 38 ust. 5 u.p.s.).

Jak wynika z przepisów ustawa z 20.07.1990 r. o wliczaniu okresów pracy w indywidualnym gospodarstwie rolnym do pracowniczego stażu pracy (Dz.U. z 1990 poz. 310) - zaliczyć należy m.in:

- przypadające po dniu 31 grudnia 1982 r. okresy pracy w indywidualnym gospodarstwie rolnym w charakterze domownika w rozumieniu przepisów o ubezpieczeniu społecznym rolników indywidualnych i członków ich rodzin (art. 1 ust.1 pkt 2-3 u.w.p.i.g.r.).

Taka sytuacja powstała w przypadku wynagrodzenia Wójta Gminy Dygowo, który w maju br. przedstawił dokumenty uprawniające do zaliczenia, do stażu pracy, okresów pracy w gospodarstwie rolnym. W związku z tym, należny Wójtowi dodatek za staż pracy, od 1 lipca 2017r., wynosi 20 % wynagrodzenia zasadniczego.