

ZARZĄDZENIE 13/2023
Wójta Gminy Dygowo z dnia
28 marca 2023 r.

w sprawie **wprowadzenia zmiany w Regulaminie Pracy Urzędu Gminy Dygowo.**

Na podstawie art. 104 § 1 i 104² § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 1510, 1700, 2140, z 2023 r. poz. 240.) oraz art. 42 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) w związku z art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 40.), zarządzam, co następuje:

§ 1.

Wprowadza się następujące zmiany w Regulaminie Pracy Urzędu Gminy Dygowo (Zarządzenie Nr 44/2020 Wójta Gminy Dygowo z dnia 16 października 2020 r.):

W Załączniku nr 3 do ww. Regulaminu Pracy Urzędu Gminy Dygowo zmienia się w § 7 i §15, które otrzymują brzmienie :

a) „§ 7

Używanie własnej odzieży roboczej do celów służbowych

1. Na niektórych stanowiskach pracy, może być używana przez pracowników, za ich zgodą, własna odzież i obuwie robocze spełniające wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy.
2. W przypadku używania przez pracownika własnej odzieży i obuwia zgodnie z ust. 1 wypłaca się mu ekwiwalent pieniężny w wysokości obliczonej na podstawie Tabeli Norm Przydziału i aktualnych cen obowiązujących w danym roku.
3. W przypadku nieobecności pracownika wymienionej w § 7 ust. 3 dłużej niż 1 miesiąc, ekwiwalent pieniężny za pranie i używanie własnej odzieży i obuwia za dany miesiąc nie przysługuje.
4. Ekwiwalent pieniężny za używanie własnej odzieży i obuwia roboczego do celów służbowych wypłaca się raz w roku.
5. W przypadku rozwiązania umowy o pracę lub jej wygaśnięcia, ekwiwalent wypłaca się razem z wypłatą innych należności.
6. Wysokość miesięcznego ekwiwalentu pieniężnego stanowi sumę ekwiwalentów za poszczególne rodzaje odzieży, wyliczony poprzez podzielenie ustalonej ceny nowego asortymentu odzieży przez określony w Tabeli Norm Przydziału okres jego używalności wyrażony w miesiącach kalendarzowych.
7. Pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy, okres używalności odzieży określony w Tabeli Norm Przydziału przedłuża się proporcjonalnie do czasu pracy.”

b) „§ 15

1. Jeżeli Urząd nie ma możliwości zorganizowania prania i konserwacji odzieży roboczej wydanej do stałego użytkowania, wypłaca pracownikowi ekwiwalent pieniężny w wysokości ustalonych kosztów tych czynności i niezbędnych środków piorących.

2. Ekwiwalent pieniężny za pranie i konserwację odzieży roboczej przysługuje również pracownikom, którym wypłacany jest ekwiwalent z używanie własnej odzieży roboczej.
3. Ustala się wysokość ekwiwalentu miesięcznego za pranie i konserwację odzieży roboczej w wysokości 35,00 zł za miesiąc dla:
 - a. robotnika gospodarczego,
 - b. konserwatora,
 - c. pracownika fizycznego (robotnika gospodarczego) zatrudnionego w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych.
4. Ustala się wysokość ekwiwalentu miesięcznego za pranie i konserwację odzieży roboczej w wysokości 20,00 zł za miesiąc dla:
 - a. sprzątaczk,
 - b. kierowcy autobusu szkolnego.
5. W przypadku nieobecności pracownika wymienionego w § 15 ust.3 dłużej niż 1 miesiąc, ekwiwalent pieniężny za używanie i pranie odzieży roboczej i obuwia roboczego za dany miesiąc nie przysługuje.
6. W razie wystąpienia sytuacji naprawy krawieckiej, szewskiej oraz odkażania odzieży roboczej koszty zwraca Urząd po uprzednim przedstawieniu rachunku.
7. Ekwiwalent pieniężny za pranie i konserwację odzieży roboczej wypłaca się w okresach kwartalnych, najpóźniej do ostatniego dnia miesiąca następującego po zakończonym kwartale.
8. W przypadku rozwiązania umowy o pracę lub jej wygaśnięcia, ekwiwalent wypłaca się razem z wypłatą innych należności.

§ 2.

Wykonanie Zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

§ 3.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2023r..


WÓJT
Gminy Dygowa
Grzegorz Starczyk